

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РФ

Правонарушение	Санкции	
I. Ответственность, предусмотренная Кодексом РФ об административных правонарушениях		
1	<p>Нарушение законодательства о труде и об охране труда, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ несоблюдение письменной формы трудовых договоров; ✓ заключение срочных трудовых договоров в случаях, когда должны заключаться договоры на неопределенный срок; ✓ несоблюдение требований о выплате заработной платы не реже чем каждые полмесяца; ✓ несвоевременная выплата заработной платы; ✓ непредоставление ежегодных отпусков, или предоставление их меньшей, чем установлена законом, продолжительности; ✓ нарушения, допущенные при приеме работников на работу и увольнении их с работы; др. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ штраф на должностных лиц в размере от 1000 до 5000 рублей; ✓ штраф на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица - от 1000 до 5000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток; ✓ штраф на юридических лиц - от 30000 до 50000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.
2	<p>Фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор).</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ штраф на граждан в размере от 3000 до 5000 рублей; ✓ на должностных лиц - от 10 000 до 20 000 рублей.
3	<p>Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ штраф на должностных лиц в размере от 10 000 до 20 000 рублей; ✓ на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 5000 до 10 000 рублей; ✓ на юридических лиц - от 50 000 до 100 000 рублей; ✓ повторное нарушение - штраф на граждан 5000 рублей; на должностных лиц - дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 30 000 до 40 000 рублей; на юридических лиц - от 100 000 до 200 000 рублей.
4	<p>Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 2000 до 5000 рублей; ✓ на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - 2000 до 5000 рублей; ✓ на юридических лиц - от 5000 до 80 000 рублей.
5	<p>Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ штраф на должностных лиц в размере от 5000 до 10 000 рублей; ✓ на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, от 5000 до 10 000; ✓ на юридических лиц от 60 000 до 80 000 рублей.
6	<p>Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 15 000 до 25 000 рублей; ✓ на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 15 000 до 25 000 рублей; ✓ на юридических лиц - от 100 000 до 130 000

		рублей.
7	Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ штраф на должностных лиц в размере от 20 000 до 30 000 рублей; ✓ на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица в размере от 20 000 до 30 000 рублей ✓ на юридических лиц – 130 000 до 150 000 рублей.
8	Нарушение законодательства о труде и об охране труда должностным лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение	<ul style="list-style-type: none"> ✓ штрафа на должностных лиц в размере от 30000 до 40000 рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; ✓ на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 30000 до 40000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток; ✓ на юридических лиц - от 100000 до 200000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.
9	Непредоставление работодателем в срок, установленный законом, информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля по соблюдению коллективного договора, соглашения (нарушение нормы части 7 статьи 37 ТК РФ)	<ul style="list-style-type: none"> ✓ предупреждение или штраф на работодателя в размере от 1000 до 3000 рублей.
10	Необоснованный отказ работодателя от заключения коллективного договора, соглашения (нарушение нормы части 2 статьи 40 ТК РФ)	<ul style="list-style-type: none"> ✓ предупреждение или штраф на работодателя в размере от 3000 до 5000 рублей.
11	Нарушение или невыполнение работодателем обязательств по коллективному договору, соглашению	<ul style="list-style-type: none"> ✓ предупреждение или штраф на работодателя в размере от 3000 до 5000 рублей.
12	Уклонение работодателя от получения требований работников и от участия в примирительных процедурах, в том числе непредоставление помещения для проведения собрания (конференции) работников в целях выдвижения требований или создание препятствий проведению такого собрания (такой конференции). То есть нарушение норм статей 399 и 400 ТК РФ	<ul style="list-style-type: none"> ✓ штраф на работодателя в размере от 1000 до 3000 рублей.
13	Невыполнение работодателем обязательств по соглашению, достигнутому в результате примирительной процедуры (нарушение нормы статьи 408 ТК РФ)	<ul style="list-style-type: none"> ✓ штраф на работодателя в размере от 2000 до 4000 рублей.
14	Увольнение работников в связи с коллективным трудовым спором и объявлением забастовки (нарушение нормы части 2 статьи 405, части 3 статьи 414 и статьи 415 ТК РФ)	<ul style="list-style-type: none"> ✓ штраф на работодателя в размере от 4000 до 5000 рублей.
15	Принуждение к отказу от участия в забастовке путем насилия или угроз применения насилия или с использованием зависимого положения принуждаемого (нарушение нормы части 3 статьи 409 ТК РФ)	<ul style="list-style-type: none"> ✓ штраф на граждан в размере от 500 до 1000 рублей; ✓ штраф на должностных лиц от 1000 до 2000 рублей.
16	Отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты (нарушение норм статей 21 и 24 Федерального закона от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»)	<ul style="list-style-type: none"> ✓ штраф на должностных лиц в размере от 5000 до 10000 рублей.
17	Соккрытие страхователем наступления страхового случая при обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (нарушение нормы статьи 17 Федерального закона от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»)	<ul style="list-style-type: none"> ✓ штраф на граждан в размере от 300 до 500 рублей; ✓ штраф на должностных лиц - от 500 до 1000 рублей; ✓ штраф на юридических лиц - от 5000 до 10000 рублей.
18	Воспрепятствование работодателем явке в суд присяжного заседателя для участия в судебном разбирательстве (нарушение нормы части 1 статьи 170 ТК РФ)	<ul style="list-style-type: none"> ✓ штраф на работодателя в размере от 500 до 1000 рублей.
19	Привлечение к трудовой деятельности государственного или муниципального служащего (бывшего государственного или муниципального служащего), замещающего (замещавшего) должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом "О противодействии коррупции"	<ul style="list-style-type: none"> ✓ штраф на должностных лиц от 20 000 до 50 000 тысяч рублей; ✓ Штраф на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 20 000 до 50 000 рублей; ✓ Штраф на юридических лиц - от 100 000 до

		500 000 рублей.
II. Ответственность, предусмотренная уголовным законодательством РФ		
1	Нарушение правил техники безопасности или иных правил охраны труда, совершенное лицом, на котором лежали обязанности по соблюдению этих правил, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека	<ul style="list-style-type: none"> ✓ штраф в размере до 400000 рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 18 месяцев, или ✓ обязательные работы на срок от ста восьмидесяти до двухсот сорока часов, или ✓ исправительные работы на срок до 2 лет, или ✓ принудительными работами на срок до одного года, ✓ либо лишением свободы на до 1 года с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 1 года или без такового.
2	Нарушение правил техники безопасности или иных правил охраны труда, совершенное лицом, на котором лежали обязанности по соблюдению этих правил, повлекшее по неосторожности смерть человека	Лишение свободы на срок до 4 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 4 лет или без такового.
3	Необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение женщины по мотивам ее беременности, а равно необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение с работы женщины, имеющей детей в возрасте до трех лет, по этим мотивам	<ul style="list-style-type: none"> ✓ штраф в размере до 200000 рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 18 месяцев, или ✓ обязательные работы на срок до 360 часов.
4	Частичная невыплата свыше трех месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат, совершенная из корыстной или иной личной заинтересованности руководителем организации, работодателем - физическим лицом, руководителем филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения организации.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ штраф в размере до ста двадцати тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до одного года, либо ✓ лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года, либо принудительными работами на срок до двух лет, либо лишение свободы на срок до одного года.
5	полная невыплата свыше двух месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат или выплата заработной платы свыше двух месяцев в размере ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, совершенные из корыстной или иной личной заинтересованности руководителем организации, работодателем - физическим лицом, руководителем филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения организации	<ul style="list-style-type: none"> ✓ штраф в размере от ста тысяч до пятисот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до трех лет; ✓ лишение свободы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.
6	Невыплата заработной платы, если она повлекла тяжкие последствия, -	<ul style="list-style-type: none"> ✓ штраф в размере от двухсот тысяч до пятисот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного года до трех лет ✓ лишение свободы на срок от двух до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до пяти лет или без такового.

Статья 19.29. Кодекса РФ об административных правонарушениях - незаконное привлечение к трудовой деятельности государственного служащего (бывшего государственного служащего) – нарушение статьи 64.1. ТК РФ

Привлечение к трудовой деятельности государственного или муниципального служащего (бывшего государственного или муниципального служащего), замещающего (замещавшего) должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом "О противодействии коррупции", -

влечет наложение административного штрафа на должностных лиц от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тысяч до пятисот тысяч рублей.